

凝心聚力谋发展 不忘初心展宏图

——2017—2018 学年第二学期学校工作计划

【指导思想】

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实昆山市十三届四次全委会和市教育局教育工作会议精神，以质量效率为主线，以转变教风为基点，以改革创新为动力，以增强学生人文素养、创新精神和实践能力为核心，规范校园常规管理，注重师资队伍建设，推进教育教学改革，推动学校各项事业迈上新的台阶。

【工作目标】

新学期，我们将迎来十三五起步的重要阶段。在这一新形势下，学校上下全面注重安全意识、质量意识、大局意识、学习意识、责任意识、服务意识、创新意识，特制定如下五点目标：

1. 确定一个核心：打造美好教育理念下的尚美教育
2. 抓住两个重点：狠抓教育细节促质量全面提升；狠抓课程建设促学校特色发展
3. 服务三类对象：让学生健康成长，让家长感到满意，让教师获得成功
4. 力争四个突破：一是特色工作有突破；二是教学质量有突破；三是师生阅读氛围有突破；四是校园文化建设有突破
5. 突出五项工作：举力开发校本教材；深化课堂教学改革；加强学生习惯培养；扎实师生阅读活动；石小系列先进人物评选。

【具体措施】

一、改善办学条件，优化校园雅美文化。

1. 力争破解基建困局，助力学校升级发展。在政策处理上持续发力，启动学校操场、东围墙建设。力争破解习美楼重建难题。以基建助力学校赶超发展、升级发展。

2. 推进人文环境建设，打造校园美雅文化。用环境育人的思想美化校园，丰富文化设施。努力浓郁学校的美雅文化元素，完成操场文化墙改造；整体规划楼道建设，做到“层层有主题，层层有特色”，使学校美雅文化有亮点，有看点。

3.着力补栽新增措施，提升学校绿化品味。保持以前绿化美化水平，补栽未成活的乔木和花草；充分争取社会力量参与校园的绿化美化工程，支持学校的校园绿化提升工作；通过开展“我为绿植做名片”、“校园植物你我认养”等系列活动，让绿植同样成为学生有价值的教育资源。

二、党群合力共建，优化教师精神素养

（一）深化党的群众路线教育，体现“两学一做”

1.加强党员教育。一是强化党组织建设。认真落实“三会一课”制度、民主生活会、民主评议党员、思想汇报等制度，进一步完善党员教育管理制度体系。班子民主生活会一期至少开一次，党员民主生活会每期不低于两次。定期对党员进行民主评议，民主评议每期不少于两次。二是落实“两学一做”精神。以严的标准、严的措施、严的纪律坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，坚持以除“四风”之害、履为民之责、祛行为之垢、固服务之基为重点。着力解决理想信念突出问题，推动党员、干部思想认识进一步提高；着力解决“四风”突出问题，推动作风进一步转变；着力解决课堂教学高耗低效、学生管理粗放等问题。根据正风肃纪的各项要求，规范劳动纪律、出勤要求等，

营造文明和谐、积极向上的工作氛围。

2.加强干部队伍建设。着力打造一支务实、奉献、协作、奋进的行政团队，要求行政干部修炼执行力，做到“精”、“明”、“强”、“干”四个字：（1）“精”：精通本部门、本专业的业务，关注工作的精细度；（2）“明”：工作职责明确，工作思路明晰，工作方式明快；（3）“强”：业务能力强，中层干部必须是教育教学上的骨干；（4）“干”：想干事、能干事、干好事，绝不是简单地做“和事佬”。本学期，将在中层干部中实行“月点评制”，通过提升执行力增强学校的竞争力、创新力、发展力！

（二）正风肃纪，促师德师风新建设

1.重视学习。学校将教育部印发的《中小学教师违反职业道德行为处理办法》列为本学年师德学习重点。一要组织全体教师开展集中学习、个人自学、小组讨论等多种形式的学习活动，熟悉内容，领会精神。二要依据《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的有关规定，重申教师职业道德要求，规范、稳妥地预防有关违规行为的发生。三要创新载体，扎实开展好师德主题教育活动。

2.严格考核。本学期，制定并学习践行《石牌中心小学教师公约》，签订师德承诺，形成师德承诺，营造促进师德自觉的良好内部环境。完善预警和督查机制，形成师德建设长效机制。学校将加强教学线行政领导与值班领导的巡课、巡校力度，完善落实师德承诺、正风肃纪考核的细则。同时，将师德考核作为教师职务聘任、绩效考核、年度考评的重要依据。在评优评先、职务晋升、职称评聘等方面实行一票否决制。同时适时启动“县管校聘”等相关工作。

3.突出重点。针对师德师风方面的热点、难点问题，通过专题教育、签订责任书和据实查处等多种形式加强管理。重点抓好群众反映强烈的有偿家教、体

罚、变相体罚等问题，促进师德形象有新的提升。

（三）健全制度，促教师团队新发展

1.完善教师绩效待遇。学校继续发挥绩效工资激励、导向作用。进一步健全多劳多得、优绩优酬的教师收入分配机制，鼓励教师勇挑重担。进一步实行“绩效工资制、两大倾斜制”，对班主任老师和勇挑重担的老师实行两大倾斜政策，即提高工作量奖励，倾斜评优评先，以此激励教师的工作热情，促进学校发展。

2.发挥工会“职工之家”的作用。以文明办公室评比、优秀年级组评比等评比为载体，发挥工会的“凝聚力工程”作用。以节庆日为契机，组织教师开展教育、文娱、体育等竞赛活动。同时开展好“金点子”征集活动。

3. 六大年级组抱团发展。学校出台《石牌小学年级组考评细则》，从年段常规工作情况、团结和美情况、遵规守纪情况、和谐发展情况、获得成果情况、突出贡献情况六方面加强六大年级组组织建设，充分发挥年级组长的引领作用，在年级组长的带领下，搭建年级组管理平台，以评比优秀年级组为载体，努力提升团队协作精神，实现各年级组抱团发展。

4.施行五项创新举措。面对教师师德的新常态，学校将试行朱柏庐师德奖；面对教师价值观念的新常态，试行顾炎武奉献奖；面对教师学习的新常态，试行归有光勤学奖；面对教育科研的新常态，试行祖冲之科研奖；面对墨守陈规的新常态，试行梁辰鱼创新奖。这一系列举措多管齐下，以此激励老师们科研的积极性，促使老师们在教育教学中不断推陈出新、开拓创新，激发出更为闪烁的智慧火花。

三、实践研训并举，落实教学方式变革

1. 深化课程研究，建立校本课程体系

加强课程整合、协同教学、教材建设、评价改革的研究，实施探究、体验、交流为特征的学习方式，研究并实施校本特色的课程体系。根据学生的实际需求，分层次开发知识拓展、体艺特长、实践活动等三类课程，开发校本教材，落实课程教学负责人，制定课程实施计划，为学生搭建个性发展的“大舞台”。

2. 积极申报市级课题，促进教育科研落实

充分发挥学校草根课题指导组的作用，认领指导校级教研组课题的研究。对我校已在省、市教育学会立项的课题，加强过程管理；花大力气积极申报苏州市级规划课题，发挥科研向导的作用，引领学校整体发展。对已经取得的课题成果，转化为一个个的微讲座，制作成师本课程，以石小教师讲坛为载体，在校内进行成果交流。

3. 教研活动多维优化，挖掘校本培训的深度

继续实行师徒结对和研修培训行动。期初，每位教师提出个人发展规划，学校搭建平台结合“春华杯”教学节和“秋实杯”教科节活动，开展论文、优质课、课改案例、优秀教学设计评比等活动，依托三字一话、微课、命题比赛等形式深化培训内涵。通过交流、引导和管理，确保学校教学研训活动开展富有实效。更全面地为老师们提供外出学习的机会，使各年龄层的教师通过有效学习，紧跟时代理念。在培训并落实好自主研修的同时，聘请一支专家团队，高层次提升校本教研质量，加快青年教师的专业成长。

4. 加强方式变革，强化质量管理

一是重视课堂教学。课堂教学以培养能力，养成学生良好的学习习惯为重点，注重全程全员发展，切实提高40分钟的课堂教学效率。二是探索单元练习

与作业内容。本年度单元练习卷继续由各教研组根据课标要求、教学计划和单元重难点，自行研究单元练习题。同时关注课业负担，注重学科间统筹，严格控制日作业总量和作业时间，增强作业的针对性、多样性和有效性。推广分层作业、个性化作业和实践性作业。

5.积极关注综合学科，坚持多元特色办学。

(1) 落实课堂教学常规，平时能关注综合学科的课程管理，认真落实学科教学规范，通过行政听课、常规检查、规范考核等措施保证各门综合学科的课堂教学质量。积极准备教研室组织的六认真调研活动。

(2) 继续定期办好“艺术节”和“体育节”，激发学生的兴趣爱好，释放学生的个性和活力，并从中发现学生的特长，为学生搭建展示的舞台。

(3) 培优社团，做优艺术特色。做精学校特色和优良传统的小梅花社团，继续扶持书画、合唱、软式垒球等社团。开设学校舞蹈队，力争在市级比赛中有出色的表现。

(4) 抓好学校体育工作。积极实施阳光体育活动，抓好体育常规教学工作，认真落实学生的体育训练，不断提升竞技体育水平。

四、坚持以德育人，实践自主管理常态

以“博雅尚美”文化、“知行合一”文化、“爱国爱家”文化为主线，深化德育管理基础建设，创新开展丰富多彩的主题活动，推进德育课程化进程，积极探索德育工作的新途径、新方法，力争创出具有学校特色的德育品牌工程。

1.尚美为线，深化少先队基础建设

校训“博雅尚美”的提出自学校精心育“梅”的发展历程而来，这几年，学校一直在朝着这三个方向努力：博养雅行，尚君子品行之美；博诵雅言，尚

经典文化之美；博涵雅趣，尚昆曲艺术之美。旨在极力体现尚美教育的核心理念：以美育美，各美其美。即以美好的教育为学生美好的人生奠基。实现这样的目标，一方面需要在教育教学中，以美引真、以美求善、以美健美，让每一位学生展示出独特的生命个体的精彩。另一方面，强化学生自我管理教育更为关键。因此，本学期将以“尚美”教育为纲，抓好四方面的基础建设：

（1） 基础阵地

实施三好学生责任区制度，初评为三好学生根据少先队大队部安排，自主打扫、维护自己的责任区，让“三好学生”这个称号既是荣誉，又是一份责任。继续抓好“红领巾广播站”、“三益电视台”、“小笋芽慧心城管基地”等阵地建设，充分发挥它们的育人工作。

（2） 基础队伍

建立好以大队辅导员、中队辅导员、大队委员、中小队干部为主的少先队组织网络，明确分工和职责。抓好“红领巾礼仪岗”，组织好每周一的升旗仪式，配合星级班级考核检查工作，促进学校常规管理工作的提高。

（3） 基础活动

继续开展光荣升旗班活动，抓好每周一次的班队活动课，每月定期举行菜单式班队课活动观摩，促进德育、少先队常规工作管理的规范化和制度化。

（4） 基础评比

评比“美德少年”、校园之星、“博雅班级、尚美少年”、“星级班级”等奖项，以此树立榜样，激发学生求知、求学、树志气的积极性。

2.知行合一，推进德育课程化进程

“行是知之始，知是行之成”，“知行合一”的教育理念对于学校德育课程

的建设同样意义深远。学校以尚美之知、尚美之特、尚美之行三大板块为纲，分层次开发知识拓展、体艺特长、实践活动等三类课程，而德育课程可以说是对这三类课程的融合贯通。

（1）开学课程

开学前，通过校园网、微信公众平台，发送行文轻松活泼的开学通告；开学初，结合年俗文化，以新颖方式迎接学生第一天返校；科学合理地安排开学头三天的学习任务，缓解学生的开学焦虑症等。

（2）主题课程

以礼貌礼仪礼节教育为重点，用主题活动为主要形式，凸显生本德育。围绕二月三月“感恩月：梅娃争春”，四月“缅怀月：梅娃探春”，五月“行善月：梅娃报春”，六月“风采月：梅娃迎夏”，开展各项主题活动，让学生在活动中感受喜悦，收获梦想，展示风采。

（3）假日课程

以本学期清明、端午等传统节日及“五一劳动节”等为契机，引领学生探究节日由来、规划假日计划、展示假日收获等。

（4）家长课程

学校将按着“创新制度、重点突破、家校互动、促进发展”的思路，不断创新家长参与学校管理的制度，并形成相应的课程体系，让更多的优秀家长参与到学校管理中来，从而更好提升学校管理水平。

一是成立家委会。设立学校、年段、班级三级家长委员会，主动邀请家长监督、参与学校各项工作，为学校发展献计献策，使家长群体成为学校建设的有力支持。

二是打造互动平台。在三益电视台中开设“校园微观点”、“成长指路牌”等栏目，使家长的教育困惑能及时地反馈到学校。同时继续发挥学校微信公众平台中石小家长课堂栏目作用，及时地将家庭教育理念、做法传递给家长。

三是聘请家长志愿者。在班级建设中，聘请家长作为校外辅导员，当好班级建设的参谋与助手；在学校管理中，聘请家长志愿者，协助学校共同管理校园周边的交通安全、食堂等工作。

3.爱国爱校，加强班主任队伍管理

被命名为首批“昆山市爱国主义教育基地”的大凤湾战斗纪念碑，这里曾发生的可歌可泣的历史，（英勇的“江南抗日救国军”将士毙伤日寇 30 多人，江军、周涵康、孙岳、胡寿发等 7 名新四军战士不幸牺牲。军民一心的大凤湾战斗打破了日军不可战胜的神话）去年以崭新的形态公之于众，也深深地镌刻在人民群众的记忆之中。江南抗日救国军烈士忠心爱国的精神值得每位班主任老师敬仰与学习。因此提出以江抗烈士的爱国精神为指引，加强对班主任的爱国爱校教育，继续开展“德育导师”活动，着力打造一支品行好、能力强，工作踏实、乐于奉献的班主任队伍。同时，鼓励班主任加强德育、少先队理论的研究，鼓励多写德育科研论文，学期末每位辅导员老师认真撰写一篇少先队或德育论文并上交，以促进德育科研水平的整体提高。

结合市班主任基本功比武活动，开展班主任论坛活动：先进行有关教育政策法规相关的全员笔试，再进行德育故事演讲，为上一级比武做好选拔工作，提高班主任基本素养。

五、强化后勤规范，创社会家长满意学校

1. 丰富校园网站建立宣传制度。坚持及时更新，引导正确的舆论，及时更

新校园动态，使学校发生的重要新闻第一时间在学校网站上得到反应，方便广大师生家长能第一时间了解到学校的教育教学活动。

2.加强后勤管理建设。后勤职工以《员工工作手册》为工作指南，进一步健全月度例会培训制度，健全后勤人员的岗位责任制，明确岗位职责，使每一项服务工作都能落到实处。进一步树立后勤为教学服务、为师生服务的思想意识，提升团队整体服务水平。

3.做好校园安全工作。学校将进一步完善各项安全工作条例、安全管理制度、突发事件紧急预案，健全完善校园伤害事故风险管理机制。尝试出台《石牌小学安全管理责任清单》，层层签订安全责任书，落实安全责任，以增强师生的安全意识。进一步完善《校园突发公共事件应急预案》。通过各种形式的演练提高师生的安全意识和自护自救能力。严防交通事故、楼道踩踏事故及其他恶性事故的发生。加强学校保安队伍建设,落实每个岗位、每位安保人员的安全职责。继续抓好传染病、常见病和多发病的防治工作，提高学生自我保护意识，确保学校无重大安全事故发生。

4.加强食堂管理工作。通过月度考评、技能操作比赛及年度评优等办法努力提高食堂职工队伍的整体素质。要及时研究落实师生在就餐过程中反映的问题，努力创设良好的就餐环境，确保师生就餐满意度。协助配合德育处做好学生就餐管理工作，结合班级岗位实践、校级就餐评比和评优奖励等办法，让学生逐步养成良好的自主管理模式，培养学生文明就餐的良好习惯。

5.提升公众号宣传质量。自微信公众平台开通以来，学校新媒体工作室发布了众多图文并茂的文章，家长点一点手机就能了解学校动态，对宣传学校活动，促进家校沟通起到了十分积极的作用。因此，本学期将加强微信公众号编辑队

伍的培训与指导，创新融通，提升微信公众号的图文宣传质量；至少每月召开一次学校新闻宣传工作通报沟通会，明确后段新闻宣传重点，加强学习交流，打造宣传精品。

金鸡报晓，瑞犬迎春。我们该用什么态度去迎接新的一年？习大大的新年贺词中的一句话揭晓了答案：幸福是奋斗出来的。新的安排、新的部署，需要我们不驰于空想、不骛于虚声，“撸起袖子加油干”；需要我们拿出逢山开路、遇水架桥的闯劲，踏石留印、抓铁有痕的韧劲，一步一个脚印，踏踏实实干好工作。2018，为了幸福的教育生活，努力，奋斗！